

<p>Dissonance cognitive</p> <p>Le résultat du travail a un usage qui n'est pas aligné avec les valeurs des coéquipiers</p>	<p>Bonnes pratiques</p> <p>Agilité réduite à une liste de bonnes pratiques sans tenir compte de l'adhérence aux principes</p>	<p>Équipe mal formée</p> <p>Les personnes sont placées dans l'équipe sans réflexion sur leur complémentarité et sans leur demander leur avis</p>	<p>Dépendance</p> <p>L'équipe a besoin d'experts pour finir son travail ce qui entraîne des dépendances</p>
<p>Morcellement des tâches</p> <p>On ne sait pas à quoi sert le travail qu'on fait, on ne voit pas sa place dans un processus plus large</p>	<p>Outillage lourd</p> <p>Outils de travail surdimensionnés et pas adaptés imposés à l'équipe</p>	<p>Autoritarisme</p> <p>Perte de motivation à cause des responsabilités et prises de décision concentrées en une seule personne</p>	<p>Démessure de la grande échelle</p> <p>Le framework à grande échelle est imposé à l'équipe qui perd son autonomie</p>
<p>Carcan du processus</p> <p>Perte d'initiative pour agir dans les situations non standard</p>	<p>Itération utilisée pour une solution expéditive</p> <p>Sous prétexte de pragmatisme (ou d'agilité) on privilégie l'efficacité à court terme en faisant vite et en oubliant le feedback</p>	<p>PO proxy</p> <p>Le Product Owner n'étant pas suffisamment impliqué on ajoute un PO proxy qui n'a pas le pouvoir nécessaire</p>	<p>Discussion stérile</p> <p>L'équipe discute mais ne prend pas de décision claire pour agir</p>

<p>Bureaucratie</p> <p>perte de temps dans les procédures pour une simple demande</p>		<p>Tour d'ivoire</p> <p>La responsabilité des décisions techniques est placée dans les mains d'une personne qui ne met pas les mains dans le cambouis</p>	<p>Maîtrise d'ouvrage</p> <p>Les coéquipiers n'ont pas de contact avec les utilisateurs, c'est le PO (ou équivalent) qui décide de tout</p>
<p>Panoptique</p> <p>Impression de flicage à cause de l'exigence de transparence sur toutes les activités</p>	<p>La confiance n'exclut pas le contrôle</p> <p>Les managers ne font pas vraiment confiance à l'équipe, le travail est contrôlé</p>	<p>Bullshit job</p> <p>La personne qui contrôle est inutile voire nocive pour l'équipe</p>	<p>Contrôle qualité externe</p> <p>Contrariété d'être contrôlé sur la forme et pas sur le fond</p>
<p>Servitude volontaire</p> <p>Tendance générale à l'autocontrôle pour rester dans la norme</p>	<p>Surveillance</p> <p>Anxiété de se sentir surveillé à cause du suivi individualisé du temps passé sur chaque activité</p>		